

2025 - 2026

‘t Werkb(r)oekske

www.emtvzw.com

VOORWOORD

Jason Vandewal
EMT Praeses 2025-2026

Beste studenten.

Mijn naam is Jason Vandewal en ik bevind mij momenteel in mijn vierde jaar bij EMT vzw. Mijn reis binnen de vereniging begon als schacht, waarna ik via de functie van Chef-Tap uiteindelijk praeses ben geworden.

Na een geweldig schachtenjaar en het leren kennen van veel supertoffe mensen, was het voor mij een logische stap om in het praesidium te gaan. Zo ben ik in mijn rol als Chef-Tap terechtgekomen. Dit hield in dat ik ervoor zorgde dat op elk evenement de drankvoorziening volledig in orde was.

Naast mijn bestuurswerk bij EMT vzw ben ik zelf ook aan het werken. Het studentenleven binnen EMT vzw is niet alleen gericht op het organiseren van evenementen, maar ook op het creëren van kansen voor studenten om zich professioneel te ontwikkelen. We organiseren regelmatig sportactiviteiten, bedrijfsbezoeken, lezingen, caféavonden en culturele evenementen samen met onze sponsoren, allemaal gericht op het versterken van de band tussen studenten en de professionele wereld.

Afgelopen jaar hebben we binnen EMT vzw een aantal belangrijke vernieuwingen doorgevoerd. Zo hebben we onze eerste activiteiten rond welzijn georganiseerd, wat ook meteen onze nieuwe functie van dat jaar was. We hebben mogen genieten van een lezing over de Blue Zones door drs. Lowie Van Doninck en een lezing van Onbespreekbaar.

Daarnaast hebben we vorig jaar onze professionele tak opgestart, waarbij we nog meer inzetten op het samenbrengen van studenten en bedrijven. Hiermee proberen we alle voordelen van onze sponsoren door te geven aan zowel EMT-leden als niet-leden. Komend jaar willen we deze twee pijlers – welzijn en professionalisering – verder uitbreiden en versterken, zodat we onze leden nog meer kansen en ondersteuning kunnen bieden.

In samenwerking met het sponsorcomité, onze sponsoren, Thomas More en lokale bedrijven hebben we ’t Werkb(r)oekske samengesteld. Dit is een handig overzicht voor studenten die op zoek zijn naar informatie over potentiële werkgevers of diensten. Het biedt een toegankelijke manier om te ontdekken welke bedrijven zich inzetten voor de ontwikkeling van studenten en welke mogelijkheden zij bieden.

Tot slot wil ik alle sponsoren bedanken die hun vertrouwen in EMT vzw hebben gesteld en ervoor zorgen dat wij als vereniging onze leden blijven ondersteunen in hun professionele groei. Ook wil ik alle EMT’ers bedanken voor hun hulp bij het tot stand brengen van ’t Werkb(r)oekske, aangezien dit project zonder hun inzet niet gerealiseerd had kunnen worden.

Jason Vandewal

Praeses 2025–2026





ERVARINGEN

Esteban Zárate Garay
EMT Praeses 2019- 2020

Beste lezer,

't Werkb(r)oekske, beter dan de KNACK of HUMO!

Chauvinisme van EMT krijg je er moeilijk uit… 😉

Wat een tijd! Als je jong bent, sta je er niet bij stil. Wat in eerste instantie lijkt op het begin van een leuk, jeugdig en misschien wat stoutmoedig avontuur (en laten we daar niet te ver over uitwijken 😅), blijkt stiekem het startpunt van een enorm netwerk dat geweldige mogelijkheden biedt.

Van schacht tot praesidiumlid, in rollen als sport, ab-actis, quaestor en praeses. Tussen 2016 en 2020 heb ik het verenigingslandschap en de cultuur sterk zien veranderen. Maar wat me vooral is bijgebleven, is de veerkracht en creativiteit van de generatie die na mij kwam.

Hun energie maakt het onweerstaanbaar om af en toe nog mee te trekken aan projecten. Zo lever ik nog steeds met veel plezier een bescheiden bijdrage aan de werkgroep welzijn en alles wat daarbij komt kijken.

Want dat is nu net wat EMT zo uniek maakt: een omgeving waar jeugdigheid, broederschap en professionaliteit samenkomen. Waarom zou je daar geen onderdeel van willen zijn? 😀

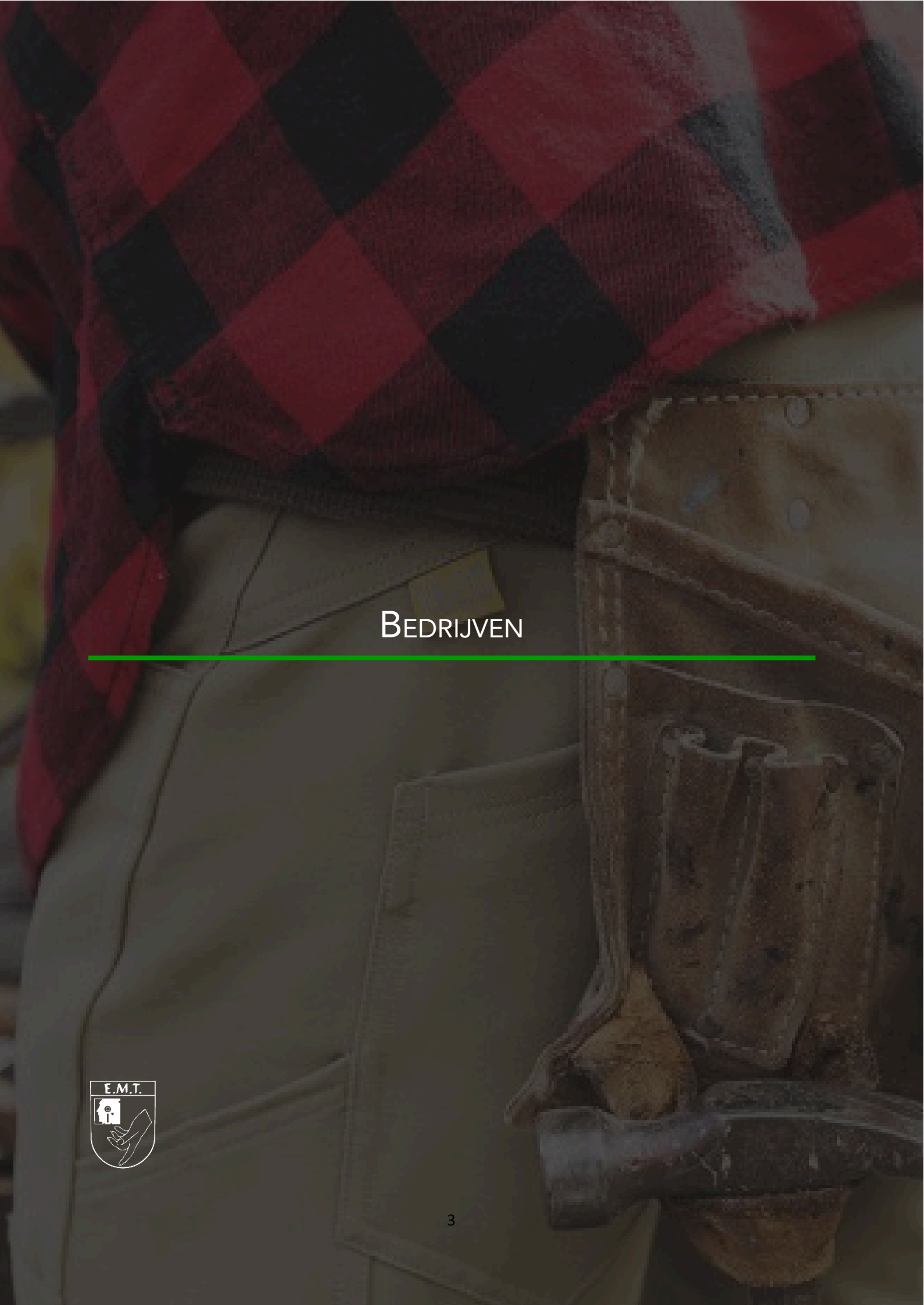
Mijn job heb ik dan ook te danken aan EMT. Ik ben gestart als business manager bij Connect Ways BE, opgericht door een oud-lid, en dus rechtstreeks via mijn netwerk. In deze omgeving krijg ik bovendien alle tijd en ruimte om mijn resterende engagementen te onderhouden, en om samen met andere studentenverenigingen over heel Vlaanderen onze waarden en normen verder te verspreiden en nog meer verbinding te creëren.

En laat dat nu net zo belangrijk zijn aan dit Werkb(r)oekske: dat het de verbinding binnen dit EMT-ecosysteem zichtbaar maakt, de opportuniteiten blootlegt en inspireert tot nog meer samenwerking tussen onze industrie en de studentenomgeving. Want precies die kruisbestuiving draagt bij aan de continuïteit van EMT door nieuwe generaties te verbinden, te versterken en te blijven enthousiasmeren!

Misschien een tikkeltje serieus, maar oprecht, bedankt voor alles. En aan iedereen die deel uitmaakt van EMT… blijf verbinden, blijf genieten en vooral, blijf zot genoeg om erin te vliegen!

Esteban Zárate Garay
Oud-praeses 2019-2020





BEDRIJVEN

PARTNERS

Sinds het academiejaar 2021-2022 beschikt EMT vzw over een sponsorcomité dat de professionele werking van onze studentenvereniging versterkt. Studenten hebben vaak nog weinig praktijkervaring, terwijl bedrijven op zoek zijn naar nieuw talent dat vertrouwd is met de nieuwste technologieën en trends. Dankzij onze partners kunnen we deze kloof verkleinen.

Met lezingen, bedrijfsbezoeken en workshops laten we onze leden kennismaken met verschillende sectoren en helpen we hen een waardevol netwerk op te bouwen. Dat het sponsorcomité en de samenwerking met bedrijven effectief resultaat opleveren, blijkt uit het feit dat steeds meer afgestudeerde leden na hun studie een baan vinden bij een van de bedrijven die EMT sponsoren.

Het sponsorcomité bestaat uit een mix van ervaren EMT'ers, de praeses, de P.R.-verantwoordelijke en zijn team. Deze diversiteit zorgt voor vernieuwende en doordachte ideeën, waardoor ons sponsorbeleid vandaag stevig staat. Onze partners spelen hierin een cruciale rol, en we zijn hen bijzonder dankbaar voor hun inzet.

Kortom, de samenwerking met bedrijven is van groot belang voor de professionele groei van onze studenten én voor EMT als organisatie.









RENOTEC

DINNER & SIGN

31 maart 2026



Ben jij student Bouwkunde, Civil Engineering en/of Architectuur?

Dan wil je dit niet missen!



Ervaar ons carrière event. Wat mag je verwachten?

- Proeven van de **Renotec sfeer** (én ons walking dinner)
- **Inspirerende gesprekken** met onze experten
- Een **verrassende act** om de avond af te sluiten
- En misschien ... **jouw eerste job!**

Praktisch

Renotec Brussel kantoor

De Béjarlaan 1
1120 Neder-Over-Heembeek

Gratis parking beschikbaar

17-20u

Speeddate + walking dinner

20-21u

Stand-up comedian
Yannick Noben



Schrijf je hier in!

@renotec-nv
@renotec.be
@renotec.be
@renotec_nv

BOUW AAN JOUW TOEKOMST, STEEN VOOR STEEN ...

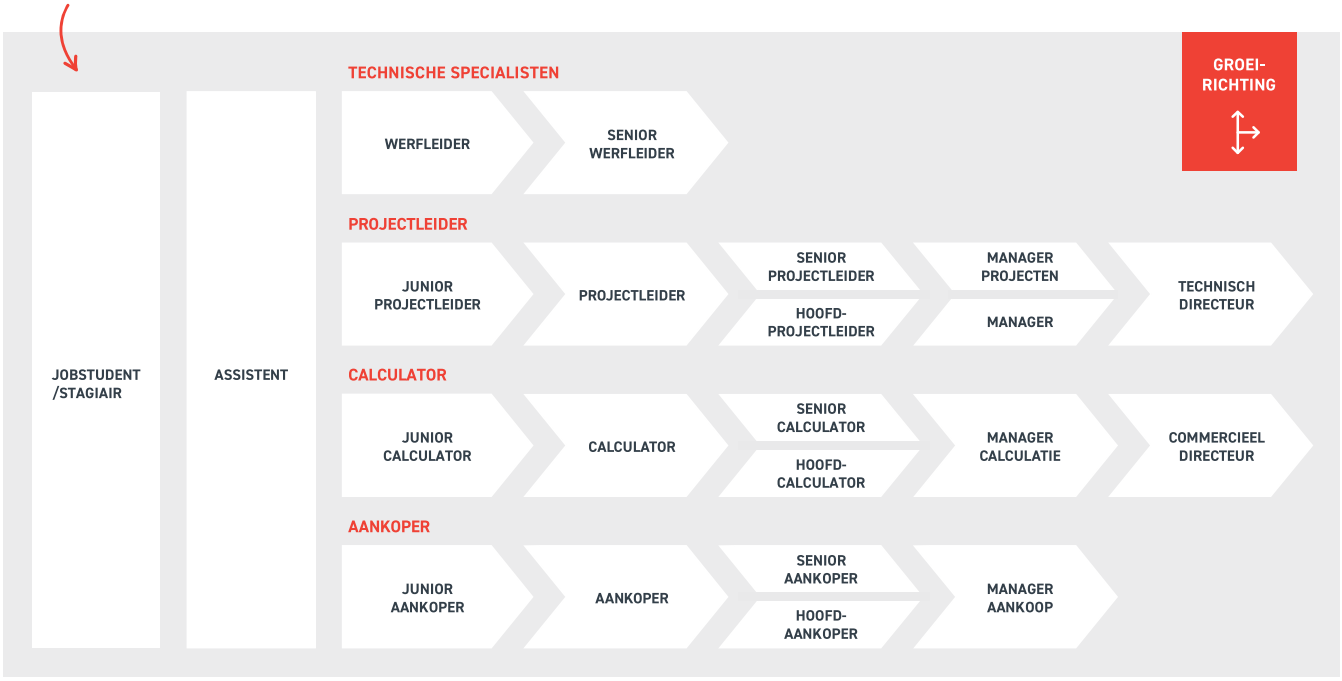


Wil jij groeien in een job waar je trots op kunt zijn?
Start dan je groeiverhaal bij Renotec.

Onze visie? Samen bouwen aan een duurzame toekomst, zowel voor onze projecten als voor onze mensen.

Dit mag je verwachten:

- ✔ Een vliegende start met ons introductie-programma van 4 weken waarin je intensief begeleid en geëvalueerd wordt.
- ✔ De optie om te proeven van andere functies en nieuwe mogelijkheden via onze RenoSwitch.
- ✔ Een concreet carrièrepad.



Bij ons staat jouw groei centraal. We geven je de tools en ondersteuning om jouw talenten maximaal te benutten.

Scan de QR-code en ontdek meer over onze ontwikkelprogramma's!

Heb je vragen of wil je direct solliciteren?

Contacteer onze recruiters via jobs@renotec.be.

RENOTEC
RENOVATING FOR THE FUTURE

JOBS.RENOTEC.BE

HERMANS
HEFTRUCKS



VERKOOP | VERHUUR | SERVICE

SINDS 1962

WWW.HERMANS-HEFTRUCKS.BE

COLLEGA WORDEN OF STAGE LOPEN?

ELEKTROMECHANICA OF ELEKTROMECHANISCHE SYSTEMEN

Interview met Ben Marynissen
—
Oud-student Bachelor Electromechanica - Onderhoudstechnieken

Hoe zag je schoolcarrière eruit?
"Ik heb tijdens mijn middelbaar elektromechanica gestudeerd aan het VITO in Hoogstraten. In het hoger heb ik gekozen voor elektromechanica met als afstudeerrichting onderhoudstechnieken aan de Thomas More Hogeschool in Geel."

Hoe kwam je bij Hermans Heftrucks terecht?
"Tijdens mijn studies heb ik eerst vakantiewerk en later stage gelopen bij Hermans Heftrucks. Dat is zo goed bevallen dat ik er na mijn afstuderen ben gebleven. En ondertussen werk ik al bijna 6 jaar met veel goesting bij Hermans Heftrucks."

Waarom blijf je met die goesting naar je werk gaan?
→ **Afwisseling troef:** "Het werk is heel gevarieerd. Je komt in aanraking met mechanica, hydraulica en elektrotechniek. Bovendien hebben we een enorme vloot aan verschillende machines en verschillende merken, dus geen dag is hetzelfde."

→ **Zelfstandigheid:** "Je krijgt een machine toegewezen en mag die van A tot Z zelf afwerken. Dat geeft veel voldoening."

→ **Variatie in werkplek:** "Het is een leuke afwisseling tussen werken in het werkhuis en af en toe de baan op mogen."

→ **Eigen werkplek:** "Elke technieker heeft bij ons een eigen ingerichte werkplek met eigen materiaal. Dat is aangenaam werken en niet altijd vanzelfsprekend."



> *Ondertussen werk ik al bijna 6 jaar met veel goesting bij Hermans Heftrucks.*
>
> ***Ben Marynissen***
> *Oud-student Bachelor Electromechanica - Onderhoudstechnieken*

→ **Goede sfeer:** "De sfeer is top! We hebben een hechte groep collega's en organiseren leuke bedrijfsactiviteiten zoals het kart-event."

→ **Persoonlijk verhaal:** "Het doet wel wat mij om in hetzelfde bedrijf te werken als waar mijn grootvader heeft gewerkt, al is het nu wel aan heftrucks, verreikers en hoogwerkers in plaats van tractoren en melkmachines. Daarnaast is het voor mij ideaal dat ik kan werken in het dorp waar ik ben geboren en getogen."

Volg je een bacheloropleiding elektromechanica of een graduaatopleiding elektromechanische systemen en wil je meer info over werken bij Hermans Heftrucks of een stage lopen?

*Neem dan contact op met Lore Sips via **lore@hermans-heftrucks.be** of **+32 3 340 04 90**.*

HERMANS HEFTRUCKS BV

Beersebaan 71 | 2310 Rijkevorsel | België
+32 3 340 04 90
info@hermans-heftrucks.be

HERMANS-HEFTRUCKS.BE







START JE CARRIÈRE BIJ APK GROUP











STAGE

Wil jij jouw schoolcarrière op een goede manier tot een einde brengen?
Kies dan voor een stageplaats bij APK Group!
Gedurende je stageperiode krijg je de vrijheid, hulp en ondersteuning om kennis te maken met ons bedrijf en de werking ervan.

EERSTE JOB

Ben je klaar om school achter te laten en aan je eerste echte job te beginnen?
Kom werken bij APK Group!

Bij ons kan je alles wat je geleerd hebt toepassen in het echte leven èn nog veel meer bijleren!

Met een leuk team, spanende projecten en een goede begeleiding zorgen wij ervoor dat je een geweldige start maakt in je carrière!

APK Group verbindt mensen, bedrijven en overheden met elkaar. We zorgen voor een totaalpakket. Dit doen we door wegen en nutsvoorzieningen aan te leggen, alsook netwerken en databekabeling te installeren. De toekomst, die is voor ons slim en duurzaam.

We verbinden, ontzorgen en onderhouden onze klanten. Dit doen we al meer dan 60 jaar, met intussen meer dan 2500 sympathieke APK'ers. APK Group werkt voornamelijk voor bedrijven (B2B), instellingen en overheden (B2G) en in mindere mate rechtstreeks voor particulieren (B2C). Dit neemt echter niet weg dat onze activiteiten impact hebben op het dagelijkse leven en het welzijn van burgers. Hierbij streven we steeds naar minder hinder voor mens en milieu. Investeren in duurzame en futureproof methodes om te werken staat bij ons centraal.



APK GROUP

jobs.apkgroup.eu
www.apkgroup.eu



Wij automatiseren hoogbouwmagazijnen over de hele wereld.

Gedreven in automatisering

Wij zijn gedreven in alles wat we doen. Iedereen bij F.A.I.S. doet zijn job graag en is optimaal gemotiveerd om zijn of haar bijdrage te leveren. Niet zo verwonderlijk als u weet dat F.A.I.S. drijft op het persoonlijk ondernemerschap van haar oprichters.

Dat straalt af op iedereen binnen ons team. Wij leveren systemen en oplossingen voor de industriële automatiseringsvraagstukken voor logistiek, proces, milieu en specials. Ons terrein is voornamelijk elektrotechniek, elektronica, software, besturingstechniek en mechanische concepten. In samenwerking met partners bieden wij ook mechanische realisaties. We bedenken, ontwerpen, bouwen en assembleren. Daarnaast vinden we betrokkenheid erg belangrijk. Betrokkenheid is nodig om een goede service en nazorg te leveren.

'Samen-werken' is de boodschap

Goed automatiseren is vooral een kwestie van de juiste mensen: elk een specialist in zijn of haar domein. Daarbij is duidelijke communicatie van levensbelang in multidisciplinaire projecten van enige omvang.

Naast gedrevenheid, enthousiasme, creativiteit en vakkennis reiken wij ook een structuur en methodiek aan. Op deze manier kunnen we vlot, maar vooral professioneel samenwerken met alle betrokken partijen. Enkel zo zijn complexe automatiseringsprojecten succesvol realiseerbaar.



Techniekers vindt u overal, techniekers die optimaal communiceren zijn schaarser. Dat is ons recept. Een recept dat we elke dag met succes toepassen en gewaardeerd wordt door al onze opdrachtgevers.

Oplossing met meerwaarde

Wij worden graag uitgedaagd. Complexe problemen of vraagstukken trekken meteen onze aandacht. Zijn wij dan zo anders dan de anderen? We maken gebruik van dezelfde systemen en technieken, in dat opzicht zijn we gelijk. Maar we putten kracht uit de absolute overtuiging dat kwaliteit primeert over kwantiteit. Dat maakt het verschil.

Wij zijn altijd fier en kloppen ons op de borst wanneer we een project realiseren. Maar nooit te vroeg, want we weten nu eenmaal hoe het kan lopen bij automatiseringsprojecten. Handtekeningen worden pas uitgewisseld aan de eindmeet. En deze eindmeet houdt in: project opgeleverd en klaar voor gebruik, technische dossiers overhandigd en de laatste schroeven vastgezet.

Uitblinken door eenvoud. Zo moeten de oplossingen eruitzien voor uw automatiseringsvraagstukken. Functioneel moeten zij uiteraard bieden wat vereist is, maar bovenal moeten ze betrouwbaar zijn en u in staat stellen om er duurzaam gebruik van te maken. Dit zijn oplossingen met een meerwaarde. Vaak zijn ze technisch complex, maar meestal zijn ze complex technisch.

Wat bieden we?

Gedrevenheid en persoonlijk ondernemerschap zijn de hoekstenen van onze onderneming. Onze multidisciplinaire projecten kunnen enkel slagen dankzij de motivatie, de inzet en de knowhow van onze medewerkers. Daarom krijgen jonge mensen met opborrelende nieuwe ideeën alle kansen bij F.A.I.S. Vertrouwen, collegialiteit en wederzijds respect zien wij als onze voornaamste waarden.



Onze activiteiten

- Bedrijfsautomatisatie
- Algemene automatisatie
- Service

Seppe Declerck
Automation Engineer

"Bij F.A.I.S. is mijn rol als "automation engineer" een spannend avontuur dat me keer op keer uitdaagt en inspireert. Mijn dagen zijn goed gevuld en totaal verschillend afhankelijk van hoever we staan in een project.

In het kantoor in Herentals zijn we voornamelijk bezig met het voorbereiden van software voor onze geavanceerde pallet opslag systemen, zowel PLC's in TIA Portal als motorsturingen van SEW en netwerken.
Onze PLC software wordt op het einde grondig geëmuleerd, Dit wil zeggen dat we een digitale versie van de installatie maken om zo het grootste deel van de software tot in de puntjes te kunnen testen. Hierbij krijgen we al een voorproefje van hoe paletten exact gaan reageren met ons systeem.

De rest van de tijd spenderen we voornamelijk in Amerika, waar we nieuwe sites opstarten. Het is niet alleen een uitdagende ervaring, maar ook ontzettend bevredigend om te zien hoe onze inspanningen tastbare resultaten opleveren en het hele systeem tot leven komt. Het werken in het buitenland stelt je in staat om nog nauwer samen te werken met je collega's, waardoor we niet alleen professionele banden smeden, maar ook mooie vriendschappen opbouwen. Op deze manier een stukje van de wereld kunnen zien is natuurlijk ook altijd mooi meegenomen.

Al bijna 4 jaar kan ik met volle overtuiging zeggen dat mijn werk hier een perfecte balans biedt tussen technische uitdagingen, wereldwijde ervaring en een inspirerende werkomgeving.
En dat is precies waarom ik elke dag met een glimlach kom werken!"



Pieter Daems
Controls Engineer

"Na 17 jaar ben ik een oudgediende van het bedrijf. Toch vind ik mijn weg nog steeds tussen al mijn "jongere" collega's.

Het fijne aan het werken bij F.A.I.S. is dat er mogelijkheden zijn. Er is een standaard manier van werken maar er is steeds ruimte om eigen ideeën te bespreken en uit te werken.

Zelf ben ik van programmatie, overgestapt naar het elektrisch engineering team.
Momenteel sta ik in voor de elektrische voorbereidingen, dwz: schema's, field structuren opstellen, contact met de bordenbouwer onderhouden, bestellingen voorbereiden, ed.



Voldoende uitdagingen om mijn kennis te gebruiken!"

Werken bij F.A.I.S.

Ben je technisch sterk, leergierig en trots op wat je kunt? Zie je het zitten om af en toe bij onze klant de handen uit de mouwen te steken?
Dan ben jij de persoon die we zoeken!

- Automation Engineer
- Eplan Engineer
- International Site Supervisor

Kijk snel op **www.fais.be** en ontdek al onze vacatures!

Lineage®

F.A.I.S. NV
Vennen 15
B - 2200 Herentals
014 25 08 60
info@fais.be

FAIS Automation Specialists
www.fais.be



MIRION TECHNOLOGIES

Waar talent en technologie samenkomen!

Mirion Technologies (Canberra Olen) NV is een toonaangevende wereldwijde fabrikant van geavanceerde halfgeleiderdetectoren, speciaal ontworpen voor het meten van ioniserende straling.

Ons uitgebreide portfolio omvat precisie-instrumenten voor stralingsdetectie, geschikt voor het meten van alfa-, bèta-en gammastraling. Deze technologieën zijn essentieel voor uiteenlopende toepassingen, zoals het monitoren van radioactieve besmetting, medische diagnostiek, nucleaire beveiliging en baanbrekend wetenschappelijk onderzoek.

Ons team van 47 gedreven medewerkers maakt deel uit van de Mirion-familie.

Wij zijn trots op de open en informele werkcultuur die we in Olen hebben opgebouwd, waar kennisdeling en teamwerk centraal staan.

Dankzij onze platte organisatiestructuur kunnen medewerkers snel beslissingen nemen en innovaties doorvoeren. Dit bevordert niet alleen persoonlijke groei, maar versterkt ook onze gezamenlijke bijdrage aan wereldwijd belangrijke technologieën.

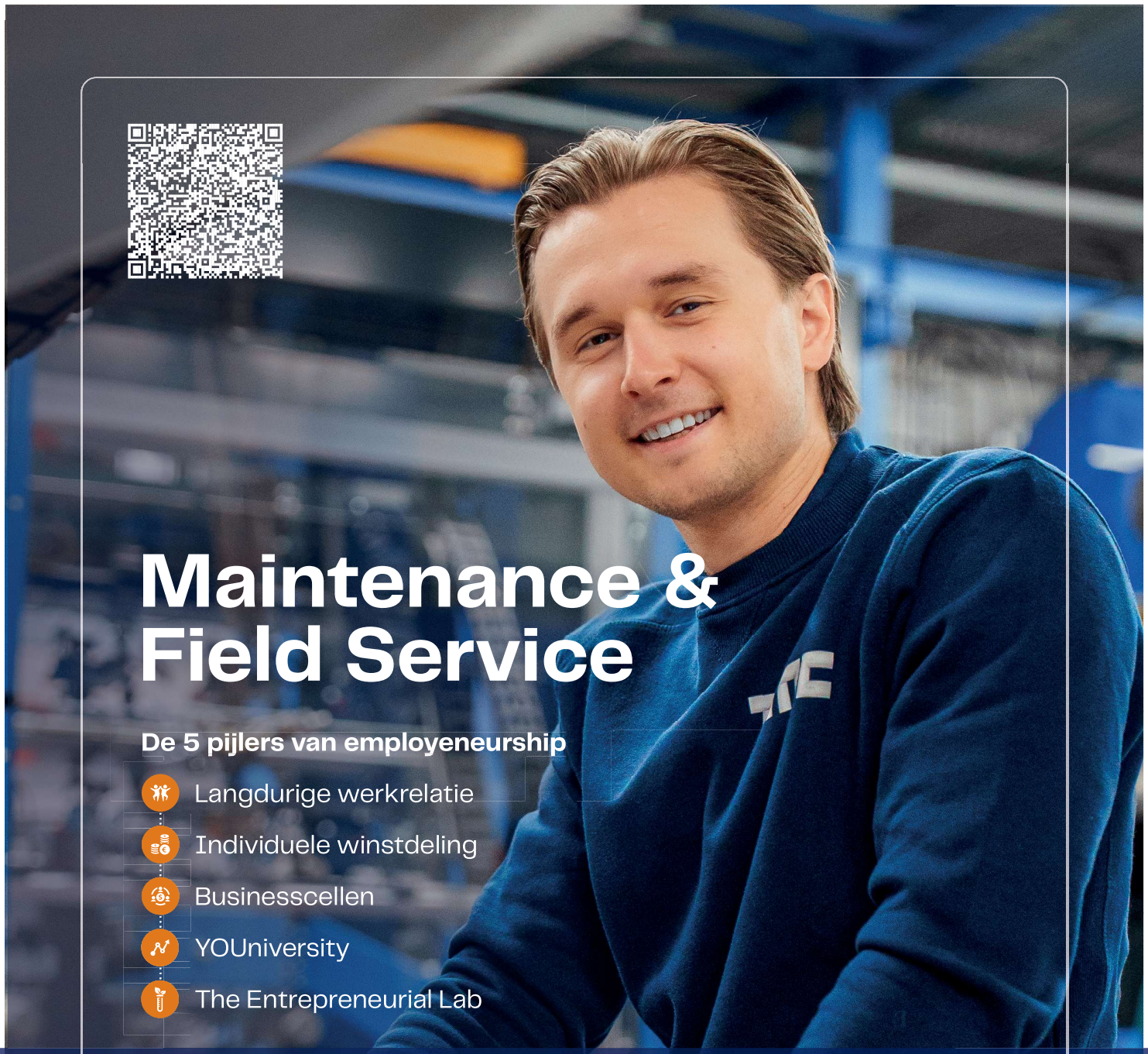
We hechten veel waarde aan zowel technische expertise als de menselijke kant van ons werk, wat leidt tot een sterke teamspirit en gezamenlijke trots op onze prestaties.

Word deel van ons team!

Bij Mirion Technologies (Canberra Olen) NV hebben we regelmatig interessante vacatures voor gemotiveerde professionals die willen bijdragen aan onze missie. Scan de QR-code om onze actuele vacatures te ontdekken en te zien hoe jij deel kunt uitmaken van een innovatieve wereldleider in stralingsdetectie.

Sluit je aan bij onze missie om onze ongeëvenaarde kennis van ioniserende straling in te zetten voor het grotere goed van de mensheid.

MIRION TECHNOLOGIES (Canberra Olen) NV | Lammerdries-Oost 25 | 2250 Olen | Belgium
Contact: kbuyens@mirion.com | +3214 85 92 86



Maintenance & Field Service

De 5 pijlers van employeneurship

- Langdurige werkrelatie
- Individuele winstdeling
- Businesscellen
- YOUniversity
- The Entrepreneurial Lab

Beschikbare posities:
Software Engineer (PLC)
Hardware Engineer
Field Service Engineer
Tester (Onderhoud/Storing)
Technieker
Machinebouwer

Projecten in:
Industriële Automatisering
High Tech
Machinebouw
Food & Packaging
Automotive
Heavy Industries

Opleiden en doorgroeien?
Nog geen ervaring met PLC of Eplan? Geen probleem. Wij leiden je op tot PCL Sortware Engineer of Eplan Hardware engineer via onze interne trainingen en coaching.

TMC PEOPLE DRIVE TECHNOLOGY

cas_adv2.indd 1 30/10/2025 10:36

A = 1

B = 2

C = 3

...

Wat is B+E+N+T+O+N?

70. Of de score die je haalt als je slimme keuzes maakt.

BENTON
ENGINEER YOUR CAREER





BOUW MET ONS MEE

DCA + MEER DAN BOUWEN



Dieter & Stijn
beiden afgestudeerd als
Industrieel Ingenieur
Bouwkunde in 2017

We studeerden samen **Bouwkunde** aan **De Nayer** en startten allebei onze carrière bij **DCA**. Nu, jaren later, bouwen we hier nog altijd met plezier mee aan de meest uitdagende projecten. (Dieter als **Projectleider** Bouw, Stijn als **Projectbeheerder** Ontwikkeling).

Waarom? Omdat je hier kansen krijgt, samenwerkt met topcollega's en meteen verantwoordelijkheid opneemt. Geen saaie bureaujob, maar échte impact op de werf.

JOBS.DCA.BE



OOMS
WOONREALISATIES

Bouw mee aan **woondromen,** met écht Kempisch vakmanschap.

Ooms Woonrealisaties is een Kempisch familiebedrijf uit Rijkevorsel dat al sinds 1954 actief is als totaalaannemer voor nieuwbouw, renovatie en interieur. Met meer dan 135 vaste vakmensen realiseren we woondromen van A tot Z: van metselwerk en dak tot maatinterieur.

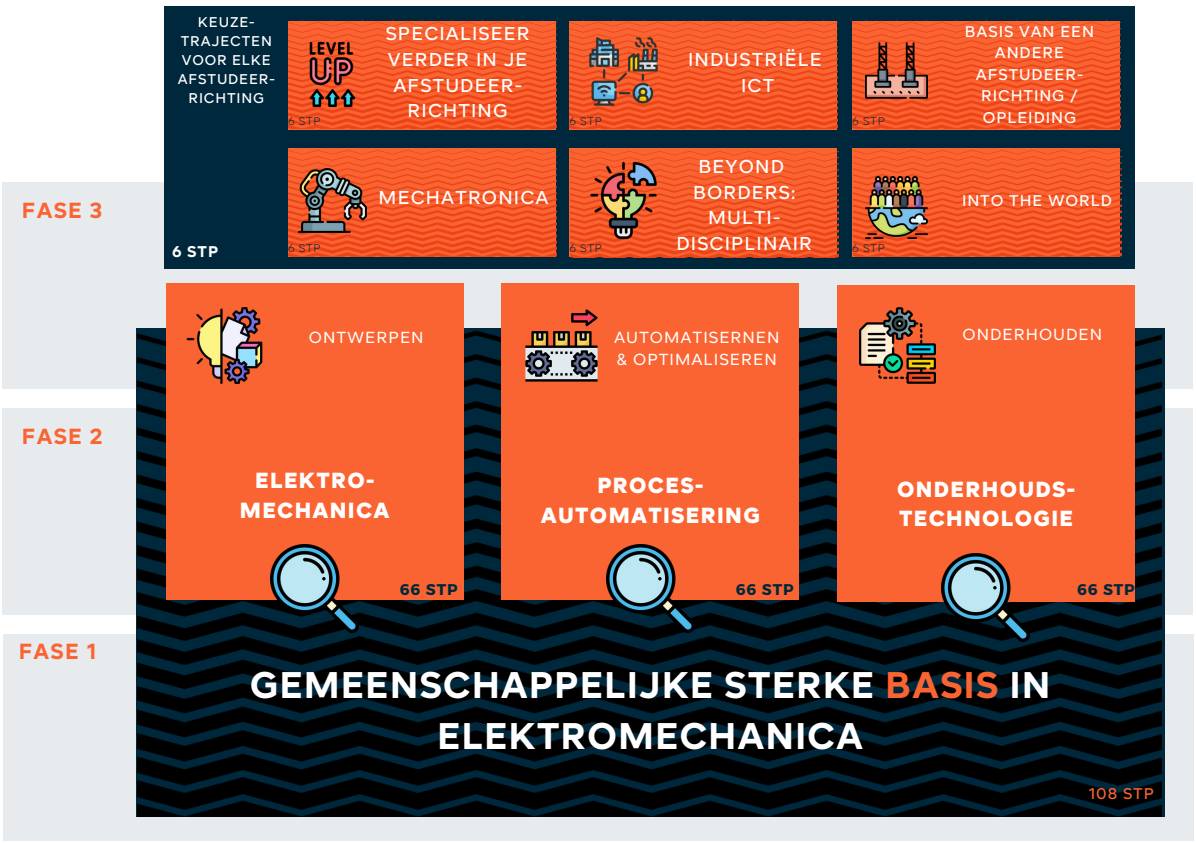
Dankzij onze totaalaanpak van ruwbouw tot interieur, onze eigen schrijnwerkerij en een inspiratiecentrum van meer dan 2.000 m², bieden we kwaliteit, betrokkenheid en échte Kempische fierheid.

Word één van onze Happy Builders!
Bij Ooms bouw je mee aan unieke projecten in een hecht team. We bieden opleidingen, doorgroeikansen en een veilige werkomgeving waar teamwork centraal staat.
Scan de code en ontdek meer.

Meer tijd om te genieten.

nieuwbouw | renovatie | interieur | projecten

Professionele Bachelor Elektromechanica



Graduaat Elektromechanische Systemen

1/3 werkplekleren

FASE 2

Afstudeerrichting Meet- en regeltechnieken

Afstudeerrichting Onderhoudstechnieken

GEMEENSCHAPPELIJKE STERKE BASIS IN ELEKTROMECHANISCE SYSTEMEN

Startende technicus

- In tweede semester – 14 weken (4d/week)
- Deels onder begeleiding, deels zelfstandig meewerken in het bedrijf als startende onderhouds- of meet- en regeltechnicus

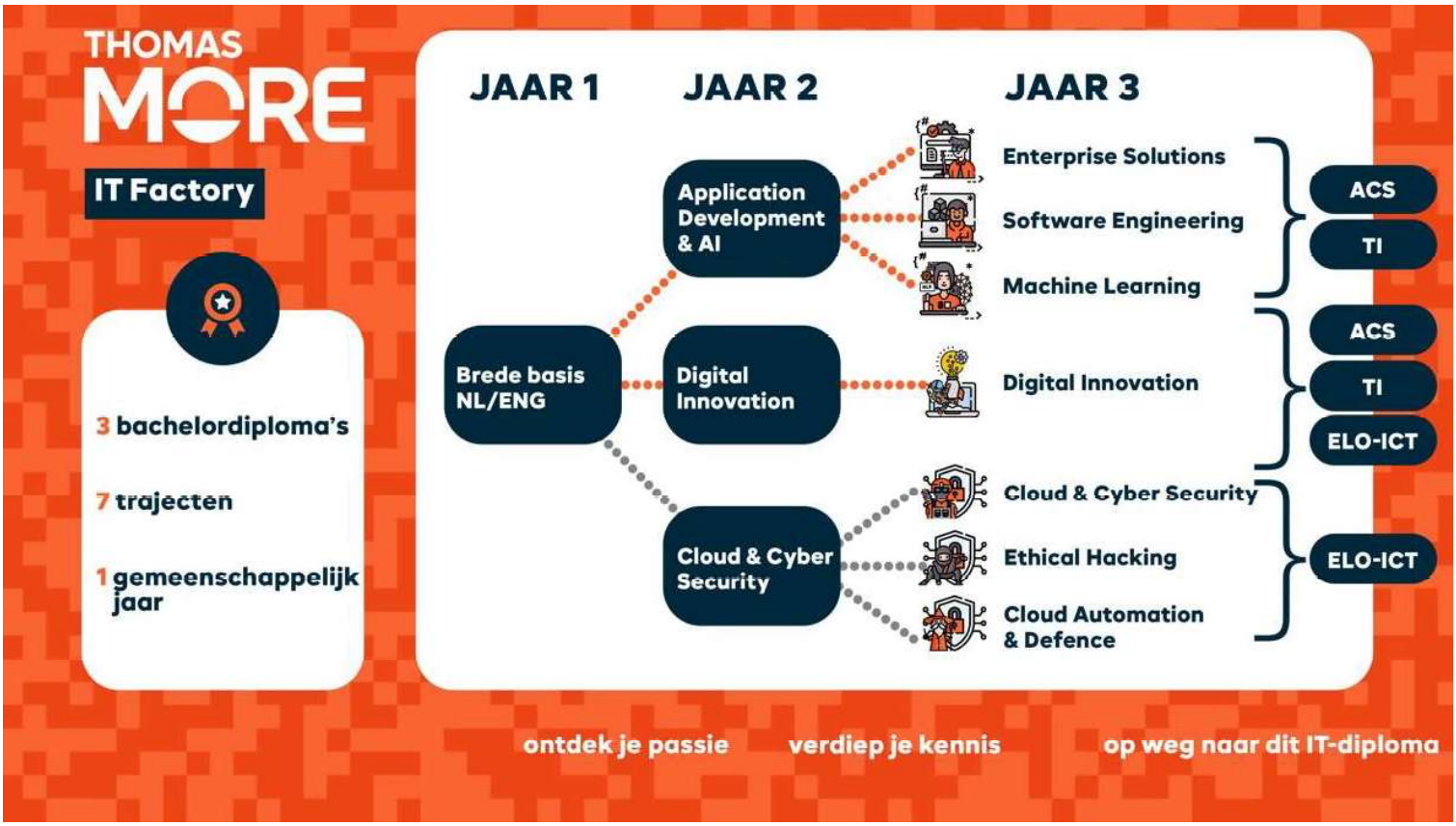
FASE 1

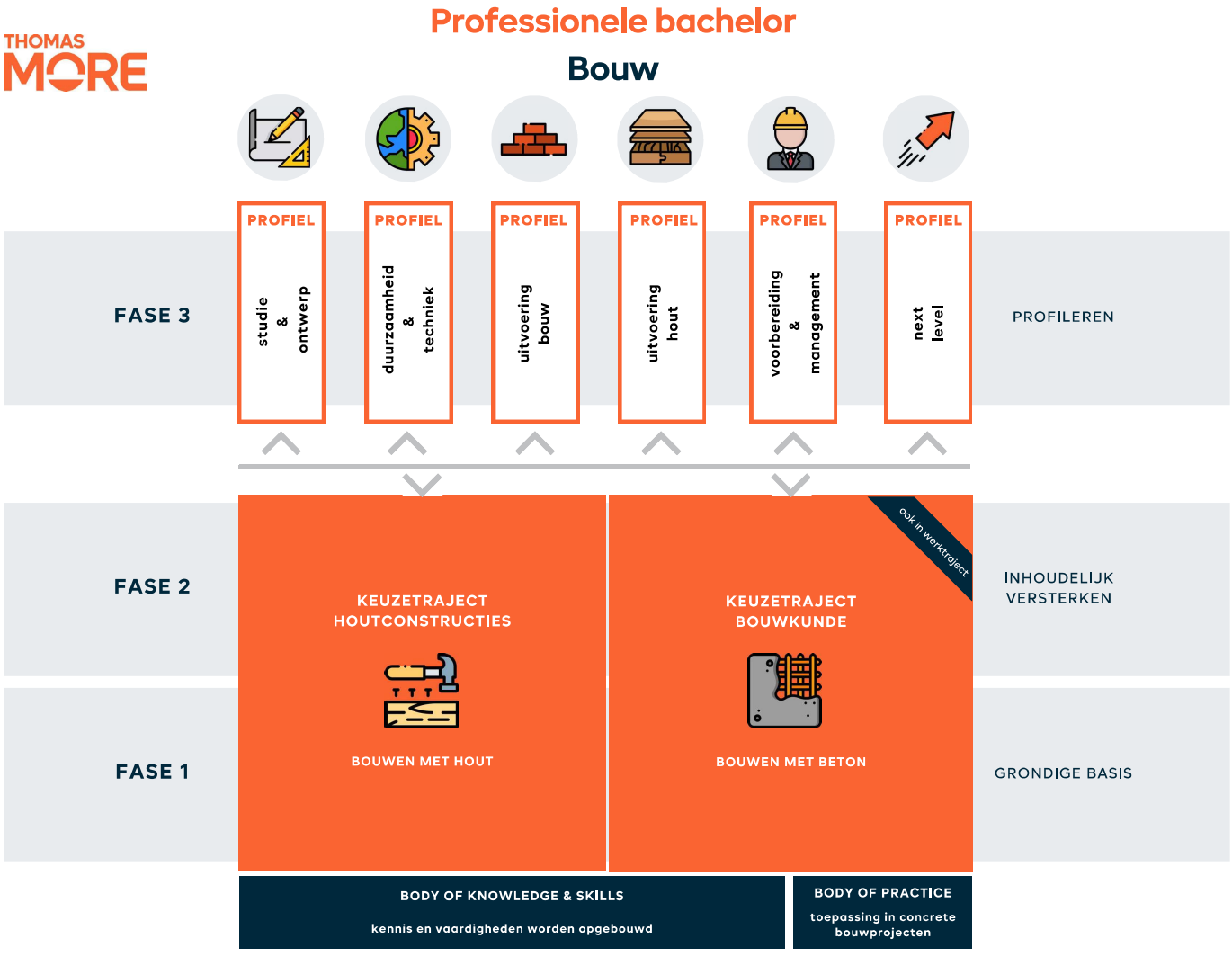
Verkenning beroep

- 1 week : onder begeleiding meewerken met een, technicus van het bedrijf
- Verkenning van het beroep: keuze tussen onderhouds- en meet- en regeltechnicus

Verkenning werkveld

- Verkenning van de sectoren waar een graduaat tewerkgesteld kan worden
- Eductatieve bedrijfsbezoeken


THOMAS MORE
IT Factory
3 bachelordiploma's
7 trajecten
1 gemeenschappelijk jaar
JAAR 1
JAAR 2
JAAR 3
Brede basis NL/ENG
Application Development & AI
Digital Innovation
Cloud & Cyber Security
Enterprise Solutions
Software Engineering
Machine Learning
Digital Innovation
Cloud & Cyber Security
Ethical Hacking
Cloud Automation & Defence
ACS
TI
ACS
TI
ELO-ICT
ELO-ICT
ontdek je passie
verdiep je kennis
op weg naar dit IT-diploma


THOMAS MORE
Professionele bachelor
Bouw
PROFIEL
studie & ontwerp
PROFIEL
duurzaamheid & techniek
PROFIEL
uitvoering bouw
PROFIEL
uitvoering hout
PROFIEL
voorbereiding & management
PROFIEL
next level
FASE 3
PROFILEREN
FASE 2
KEUZETRAJECT HOUTCONSTRUCTIES
BOUWEN MET HOUT
KEUZETRAJECT BOUWKUNDE
ook in werktraject
BOUWEN MET BETON
INHOUDELIJK VERSTERKEN
FASE 1
GRONDIGE BASIS
BODY OF KNOWLEDGE & SKILLS
kennis en vaardigheden worden opgebouwd
BODY OF PRACTICE
toepassing in concrete bouwprojecten

Professionele Bachelor

Energietechnologie

17 weken stage

FASE 3

Elektrische energie | Duurzame energie & klimaat | Warmte & koeling

The World as a result

FASE 2

Elektrische energie | Duurzame energie & klimaat | Warmte & koeling

Industry is next

FASE 1

Elektrische energie | Duurzame energie & klimaat | Warmte & koeling

Buildings as a base

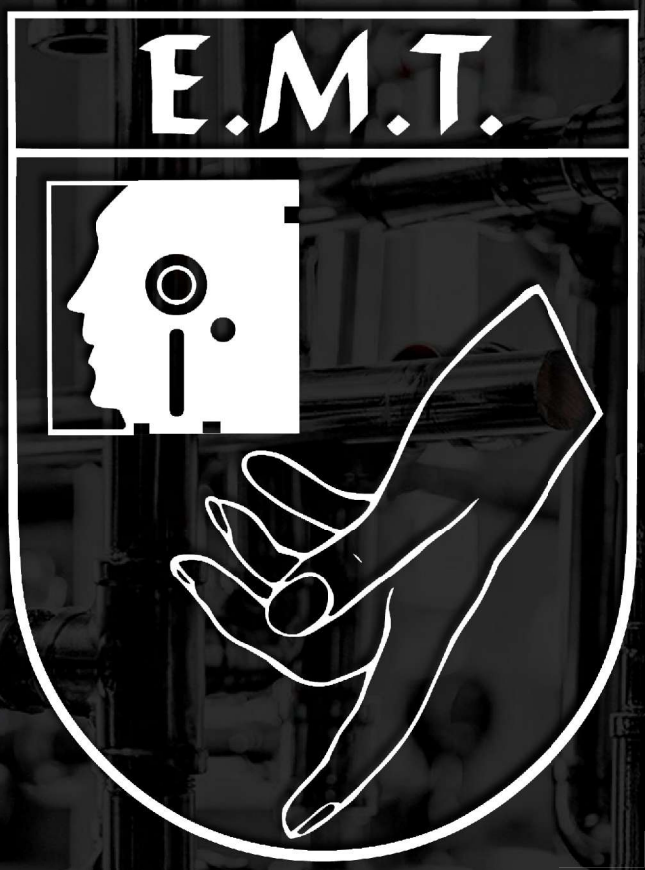
Future proof professional

THOMAS MORE

sponsor EMT

q	p	e	u	o	t	e	e	z	q	f	w	l	r	c	j	j	h
s	u	y	b	a	h	l	n	p	b	v	e	x	u	i	e	m	q
z	c	a	w	b	v	e	e	o	j	c	o	j	q	r	x	w	s
r	k	c	i	b	w	k	r	d	i	u	r	r	f	t	m	c	m
w	a	s	k	u	p	t	g	o	h	r	u	i	f	t	c	a	n
d	s	p	x	s	l	r	i	s	t	p	i	g	q	d	j	h	u
x	k	f	l	l	p	o	e	r	u	c	c	m	l	k	a	p	k
d	z	m	y	o	i	m	t	n	b	b	a	d	f	r	u	u	h
g	b	c	y	o	l	e	e	r	o	k	f	f	e	g	r	h	f
m	e	f	h	d	h	c	c	r	z	t	b	z	-	x	u	q	f
d	z	r	r	t	c	h	h	b	v	q	e	l	l	t	b	a	t
i	r	e	m	j	t	a	n	y	l	i	n	c	u	h	i	g	r
s	p	b	u	p	h	n	o	e	p	t	t	m	t	s	s	j	f
n	e	a	j	w	c	i	l	t	c	b	o	t	u	z	n	k	n
r	w	v	w	z	w	c	o	g	k	o	n	f	l	w	e	k	g
w	h	w	l	d	u	a	g	h	m	u	q	y	l	l	w	j	t
o	n	j	a	j	h	e	i	s	b	w	p	h	z	s	a	i	t
b	k	c	u	r	t	f	e	h	-	s	n	a	m	r	e	h	n

apk aurubis benton bouw dca elektromechanica
energietechnologie fais hermans-heftruck it-factor mirion ooms
renotec tmc



Studentenvereniging voor technische graduaat en PBA op Thomas More Campus Geel

Kleinhoefstraat 4, 2440-BE Geel
info@emtvzw.com

www.emtvzw.com